



# 2025년 인권경영 추진계획(안)

2025. 4.

한국수목원정원관리원  
운 리 감 사 실



## 목 차

I. 추진배경	1
II. 추진경과	2
III. 2024년도 주요성과	3
IV. 인권경영 추진전략	6
V. 인권경영 세부추진계획	10
VI. 추진일정	15
VII. 향후계획	16

## 추진배경

### □ 인권경영의 의미

- (인권이란) 인간으로서의 존엄·가치, 불가침의 기본권이며 개인 또는 국가의 구성원으로서 누구나 누리고 행사하는 기본적인 자유와 권리
  - \* 세계인권선언(UN, 1948) 및 국가인권위원회 법 제1조(목적) 발취
- (인권경영) 인권보호·증진을 위한 기관의 역할과 책임을 경영전반에 적용하여 인권침해 발생을 예방하고 **인권친화적 경영활동을 수행하는 것**
  - \* 국가인권위원회 ‘공공기관 인권경영 매뉴얼’(18년) 발취

### □ 인권경영 추진의 필요성

- (글로벌) 세계인권회의에서 채택된 ‘비엔나 선언 및 행동계획’은 국가 인권정책기본계획 수립을 권고하며 **중장기적 인권 보호 및 증진 촉구**
- (정부) 국가인권위원회는 세계인권회의 선언에 따라 ‘제4차 국가인권 정책기본계획(23~27)’ 수립하여 정부 및 공공기관 대상 인권 보호 및 향상을 위해 법·제도·관행, 사회적 인식 개선 등을 요구

#### <제4차 국가인권정책기본계획 주요 내용>

- 1) (기본적 자유) 생명권·안전권, 차별금지·평등권, 형사사법절차에서 적법절차 준수 및 강화, 개인정보 자기결정권 및 정보접근권 등의 보호 강화
- 2) (차별금지) 난민, 이주민, 장애인, 노인, 아동·청소년, 여성 등의 권리 보호
- 3) (근로자 인권) 사각지대 종사자 보호 강화, 간접고용 노동자 인권 증진 등
- 4) (인권친화적 사회) AI 기술 발전과 인권 보호, 국제인권기준 준수 등
- 5) (기업 의무 강화) 인권경영 제도화, 기업 인권침해 대응체계 개선 등

- (기관) 인권위의 「공공기관 인권경영 매뉴얼」에 따라 인권경영체계 구축 및 인권영향평가 연 1회 시행, 정부경영평가의 평가항목으로 ‘인권경영 추진 노력’이 포함되며, **ESG경영 관점에서 사회적 책임 강화 필요**

□ 추진경과[~'24년]

○ 단계별 인권경영 이행

구분	주요 내용
인권경영 체계 구축	<ul style="list-style-type: none"> <li>- 인권경영 추진계획 수립('18.11월~)</li> <li>- 인권경영 이행규정 및 인권경영헌장 제정('19.10월)</li> <li>- 인권경영 전담부서 및 TF 운영('20.7월~)</li> <li>- 윤리경영위원회 신설 및 운영('20.12월)</li> <li>- 인권경영 전담부서(경영지원실⇒윤리감사실) 변경('22.2월)</li> <li>- 인권경영시스템 인증('22.11월 최초/2차 '23.10월)</li> </ul>
인권영향평가 정기 실시	<ul style="list-style-type: none"> <li>- 인권영향평가 '21년 이후 1등급 연속 달성 ('21년 97.3%→'22년 98.5%→'23년 98.5%→'24년 98.6%)</li> </ul>
인권경영 실행 및 공개	<ul style="list-style-type: none"> <li>- 인권경영 선포식 개최('20.6월~)</li> <li>- 인권의식 향상 교육 및 캠페인 실시</li> <li>- 인권경영보고서 대국민 공개('22.3월~)</li> </ul>
인권침해 구제절차 마련 (~'22.8월)	<ul style="list-style-type: none"> <li>- 온·오프라인 구제절차 구축 및 운영</li> <li>- 인권침해 구제절차 통합 매뉴얼 수립 및 배포</li> </ul>

○ 운영 결과

주요 성과	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 인권경영시스템 3차년도 인증 및 영향평가 1등급 지속</li> <li>• 인권위 권고이행을 위한 교육의무화로 이수율 98.4% 달성</li> <li>• 협력업체 근로자 인권실태 존중의식 1.5점 ↑</li> <li>• 인권경영 TF 확대 운영으로 13개과제 100% 개선</li> </ul>
반성	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 인권 침해행위 발생 Zero를 위한 외부 구성원 소통</li> <li>• 사전 예방을 위한 모니터링 지속적 개선 필요</li> </ul>



개선 방향	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 전년도 외부기관 평가, 실태조사 등 결과 반영하여 익명 신고채널 인지도 제고, 전 직원 인권 의식 향상 필요</li> <li>• 이해관계자 의견 수렴 및 조직 내 인권 사각지대 발굴, 공급망 인권경영 확산 노력 확대</li> </ul>
-------	--

## □ 인권경영 추진체계 강화

- 인권경영 TF 확대 운영('24.8~12월)
  - 기관·업무별 인권경영시스템 체계 정비 및 지속 모니터링
  - 인권경영시스템 및 영향평가 권고사항 13개 100% 개선 완료
- 「인권경영 이행규정」 개정('24.10월)
  - 인권존중 실천확산을 위한 인권경영헌장 개정
  - 윤리경영위원회 외부위원 비율 상향(30→50%)
- 4차년도 인권경영시스템 인증 취득('24.11월)
  - 인증기관 : 한국경영인증원
  - 평가일자 : (성숙도평가) '24.8.28.~9.3.(7일간)  
(내부심사) '24.9.23. / (현장심사) '24.10.24.
  - 추진결과: 인권리스크 평가 및 저감에 따른 성과 검증
- 「신고시스템 운영·관리 지침」 개정('24.12월)
  - 구성원 인지도 향상을 위한 신고제도 의무교육 도입
  - 조사 결과에 대한 신고자의 이의신청 근거 및 양식 신설

## □ 인권 리스크 발굴 및 보호 강화

- 인권영향평가를 통한 리스크 파악 및 개선('24.10~12월)
  - 평가기관 : 한국경영인증원
  - 심사일자 : (내부심사) '24.11.7.~11.12. / (현장심사) '24.11.15.
  - 평가결과 : 4년 연속 1등급 달성(이행률 98.6%)
  - \* 이행률 : '21년 97.3% → '22년 98.5%(↑1.2%) → '23년 98.5%(→) → '24년 98.6%(↑0.1%)

- 인권 실태파악을 위한 내·외부 설문조사 실시
  - 익명신고시스템 활용 인권침해 사례 조사 및 교육 활용('24.2, 12월)
  - 인권존중문화 성숙도 평가를 위한 설문조사('24.8월)
  - 자체 개발 문항을 활용한 갑질실태조사('24.12월)
  - 인권침해 구제절차 인식 및 만족도 설문조사('25.1월)
- 인권침해 구제절차 운영 개선 및 고도화
  - 인권침해 구제절차 통합매뉴얼 개정 및 배포('24.10월)
  - 인권침해 구제절차 운영 적정성에 대한 정기 모니터링(2회)
  - 인권 구제절차에 대한 내·외부 구성원 안내 강화(상시)

## □ 인권경영 실행 및 대국민 공개 확대

- 인권의식 내재화를 위한 교육 및 조직문화 개선 프로그램 운영
  - 전직원 및 협력업체 근로자 대상 정기 인권교육
    - \* 인권 대면교육 4회, 갑질예방 대면교육 4회, 기타 법정교육 실시
  - 매월 '상호존중의 날' 운영으로 인권의식 내재화를 위한 자발적 참여 독려

월	활동	내용
4, 7, 10	상호 존중의 날 안내문 제작 및 배포	상호 존중의 날 홍보 및 정기 활동 실시 안내 ('00님' 호칭 사용, 공문 인권슬로건 표시)
5	갑질 위험 자가진단	'갑질 위험 자가진단' 실시
6	'나때는 말고 라떼'	부서원들과 커피 한 잔 마시며 소통 (존댓말 사용하기, 대화 중 휴대폰 보지 않기)
8	'힘이 되는 말' 공모전	갑질 근절을 위한 따뜻한 말 한마디 공모
9	관리자가 맞이하는 출근길	관리자가 직접 출근길 맞이 ("Happy & Clean 한수정" 어깨띠 착용)
11	듣기 싫은 말 BEST5 선정	직원 간에 존중 및 배려하는 대화법 습득
12	'24년 상호 존중의 날 활동 선호도 조사	매월 활동에 대한 임직원 선호도 조사

○ 대·내외 소통 강화로 인권경영 참여보장

- 이해관계자 소통을 위한 대국민 선포식 및 간담회('24.11월)
- \* 노사 공동 및 협력업체, 국민 등 53명 참여



<기념촬영(대표자 5인)>



<공동선언문 낭독>



<소신 간담회>



<선포식 및 간담회 기념촬영>

- 찾아가는 윤리감사실 운영을 통한 구성원 1:1 면담 진행(2회, 총 46명)
- \* 상반기 청렴호민관 24명, 하반기 노동조합 대의원 등 22명 면담 실시
- \*\* 관련부서와의 상담결과 공유를 통한 문제해결 이행력 확보

○ 협력업체 인권보호 및 책임있는 공급망 관리 실현

- 이사장·수목원장 주관 협력업체 근로자 면담('24.11월)
- 협력사 인권이행서약 이행여부 점검('24.11~12월)

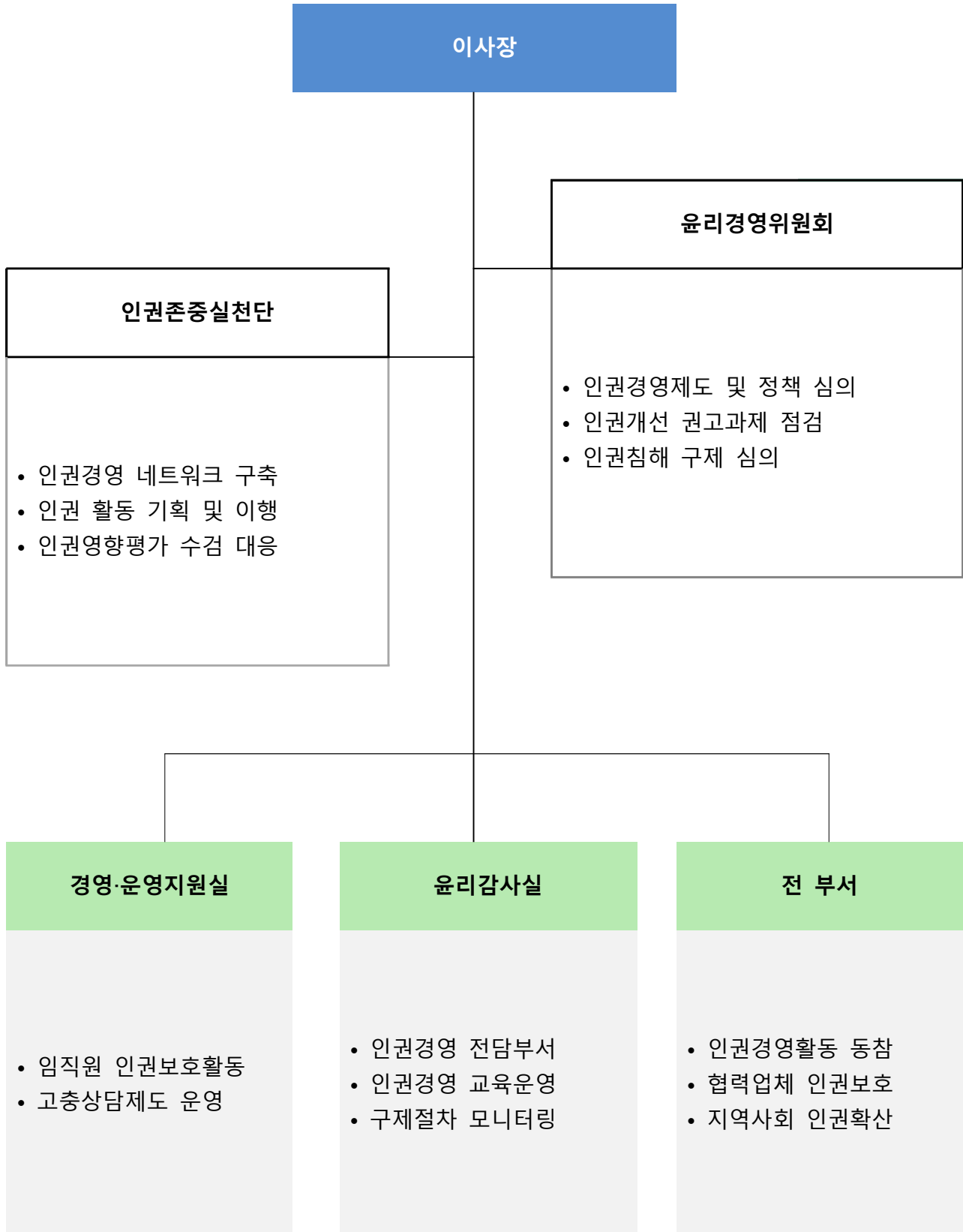


<인권캠페인(세종)>



<인권캠페인(백두)>

## □ 조직도



## □ SWOT 분석을 통한 전략방향 및 과제도출

내부 역량	<b>강 점 (S)</b>	<b>약 점 (W)</b>
	<ul style="list-style-type: none"> <li>■ 기관장의 인권경영 추진의지</li> <li>■ 외부인증 · 평가 지속 유지</li> <li>■ 전담 위원회 및 T/F 활성화</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>■ 사업확장에 따른 인권위험 증대</li> <li>■ 이해관계자 소통 및 참여 한계</li> <li>■ 인권이슈에 대한 민감도 증가</li> </ul>
외부 환경	<b>기 회(O)</b>	<b>위 협(T)</b>
	<ul style="list-style-type: none"> <li>■ ESG요소로서 인권경영 기조 확산</li> <li>■ 인권 관련 법령 및 제도 강화</li> <li>■ 국제적 인권경영 요구 증가</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>■ 외부 갑질 등 인권이슈 증가</li> <li>■ 개인주의로 인한 사회갈등 악화</li> <li>■ 돌발적 인권리스크 발생 가능</li> </ul>

<b>역량확대 전략(SO)</b>	<b>기회포착 전략(WO)</b>
<ul style="list-style-type: none"> <li>▶ 기관장 리더십 기반 인권경영 선제적 대응</li> <li>▶ 외부인증 및 인권영향평가 지속 수검</li> <li>▶ 위원회 및 TF를 통한 인권가치 확산</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>▶ 사업별 인권리스크 진단 및 대응역량 강화</li> <li>▶ 현장 맞춤형 인권매뉴얼 및 소통체계 구축</li> <li>▶ 인권요구를 반영한 내부가이드라인 정비</li> </ul>
<b>위협극복 전략(ST)</b>	<b>약점개선 전략(WT)</b>
<ul style="list-style-type: none"> <li>▶ 기관장 리더십을 바탕으로 모니터링 강화</li> <li>▶ 외부인증 및 평가를 통한 사전 예방 및 대응</li> <li>▶ 전담조직을 통한 인권리스크 평가 및 조치</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>▶ 인권경영 정기점검 및 내·외부 소통강화</li> <li>▶ 인식제고를 위한 참여형 프로그램 운영</li> <li>▶ 예방교육을 통한 인권존중 문화확립</li> </ul>

### '25년 인권경영 3대 추진전략

<b>추진전략 1</b>	<b>추진전략 2</b>	<b>추진전략 3</b>
지속가능한 인권경영체계 강화	인권리스크 발굴 및 인권보호 강화	내·외부 대상 인권증진 확산

## □ 2025년 인권경영 전략체계

<b>미션</b>	<b>인권침해 ZERO, 공정하고 차별없는 인권경영 실현</b>
-----------	-------------------------------------

<b>비전</b>	<b>사람중심 경영으로 국민에게 신뢰받는 인권경영 선도기관</b>
-----------	--------------------------------------

<b>중장기 로드맵</b>	<b>도입(2019~2020)</b>	<b>내재화(2021~2025)</b>	<b>고도화(2026~2030)</b>
	<ul style="list-style-type: none"> <li>■ 인권경영 체계 정립</li> <li>■ 인권교육 및 영향평가</li> <li>■ 인권침해 구제기구 설치</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>■ 인권경영 조직·체계 강화</li> <li>■ 인권리스크 사전 예방</li> <li>■ 인권의식증진 문화확산</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>■ 대내외 인권기구 네트워킹</li> <li>■ 인권교육 전문성 제고</li> <li>■ 인권침해 구제절차 고도화</li> </ul>

<b>'25년 목표</b>	<b>인권경영 외부 권고·개선과제 100% 이행 인권침해 발생사고 Zero</b>
--------------------	---

<b>추진 전략</b>	<b>지속가능한 인권경영체계 강화</b>	<b>인권리스크 발굴 및 인권보호 강화</b>	<b>내·외부 대상 인권증진 확산</b>
------------------	----------------------------	-------------------------------	----------------------------

<b>실천 과제</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>■ 인권존중실천단 발족</li> <li>■ 인권경영 제도 정비</li> <li>■ 외부 인증·평가 지속</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>■ 참여형 프로그램 신설</li> <li>■ 맞춤형 인권교육 시행</li> <li>■ 인권침해 모니터링 강화</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>■ 인권소통 채널 강화</li> <li>■ 인권 제고를 위한 홍보</li> <li>■ 외부 관계자 협력 강화</li> </ul>
------------------	---	--	--

<b>성과 지표</b>	인권존중성숙도 평가 4.2점 이상	인권영향평가 1등급 (이행률 97점 이상)	인권교육 이수율 90% 이상
------------------	-----------------------	----------------------------	--------------------

<b>모니 터링</b>	<b>내부</b>	윤리경영위원회, 인권존중실천단	<b>외부</b>	청렴옴부즈만, 인권경영시스템, 인권영향평가,
------------------	-----------	------------------	-----------	-----------------------------

## □ 세부과제(요약)

구분	실천과제	과제내용
추진전략 1. 지속가능한 인권경영체계 강화	외부·인증 평가 지속 추진	· 과제별 정량목표 설정을 통한 부서지정으로 인권경영 시스템 및 인권영향평가 1등급 달성
	인권존중실천단 발족	· 협력업체·기관별·직무별 인권경영 이행담당자를 구성하여 외부 평가 참여 및 인권활동 운영
	인권경영 매뉴얼 정비	· 인권침해 구제절차 접수처간 이첩기준 일원화 및 사건처리 기준 명시 명확화 · 인권경영 매뉴얼 내부심사원 자격 요건 강화
추진전략 2. 인권리스크 발굴 및 인권보호 강화	사전 모니터링 강화	· 일상속 업무 과정에서 인권침해 예방을 위한 업무 전 인권침해요소 점검 '데일리 인권 체크(check)'
		· 찾아가는 윤리감사실을 통한 현장상담
		· 인권의식 실태조사를 통한 인권리스크 점검
	인권의식 제고 교육 확대	· 익명시스템 '부패알리오'를 통한 인권침해 사례조사
		· (온라인)법정교육과정 포함으로 인권교육 2년차 지속 · (오프라인)갑질예방교육, 인권감수성 제고 교육 등
	인권실천 프로그램 신설	· 전직원 대상 상호존중의 날 운영(매월 11일)
· 회의시 인권키워드로 시작하는 '1분 인권브리핑 도입' · 인권간담회, 사내영화 동아리를 통한 상향식 소통		
추진전략 3. 내·외부대상 인권증진 확산	대국민 인권 소통채널 홍보	· 뉴미디어(블로그, 인스타그램 등)를 활용한 인권경영 활동 기획 및 홍보
		· 경영공시(알리오)를 통해 주요 실적보고서 공개
		· 한수정 특화 인권경영 성과를 활용한 언론사 기고
	임직원· 이해관계자홍보	· 인권메시지 확산을 위한 콘텐츠 제작(명함, 사원증 등)
		· 협력사(20개) 대상 UNGC 인권경영 10대 실천수칙 배포
		· '세계 인권의 날' 등 기념일 연계 인권 실천주간 운영
	외부 이해관계자 참여·연계활동	· 동반성장 및 상생협력 사업과 연계한 인권경영 실천
		· 외부 벤치마킹을 통한 신규제도 발굴 및 적용
		· 산림청 산하 공공기관 협의체를 통한 제도 신설 검토

## 1. 지속가능한 인권경영체계 강화

### ① 인권경영 강화에 따른 외부 인증·평가 지속 추진

⇒ (목적) 전년도 인권경영 운영결과에 따른 과제개선으로 체계 고도화

- 과제별 정량목표 설정을 통한 부서지정으로 성과관리 철저
  - ※ 윤리감사실, 경영지원실, 정원진흥실 등
- 인권경영시스템 4차년도 사후 인증 및 성숙도평가 준비 철저
  - ※ 성숙도평가 ('22년) 3.72점 ⇒ ('23년) 4.11점 ⇒ ('24년) 3.99점 ⇒ ('25년) 4.20점
- 분기별 모니터링 및 교육을 통한 인권영향평가 권고과제 100% 이행

### ② 인권경영 성과확산을 위한 인권존중실천단 발족

⇒ (목적) 인권전문 TF를 통한 대내·외 기관 인권활동 활성화

- 협력업체·기관별·직무별 인권경영 이행담당자 지정 및 구성
  - ※ (내부) 윤리감사실·경영지원실·정원진흥실·수목원사업실·고객서비스실 등
  - (외부) 협력업체(IT, 전시원 유지관리, 미화·시설, 식·음료 등)
- 전문교육 제공으로 T/F원 전문성 제고 및 역량강화
- 인권캠페인, 상호존중의 날 등 참여형 인권활동 운영

### ③ 인권침해 구제절차 매뉴얼 등 정비

⇒ (목적) 인권구제의 신속한 대응체계 마련 및 피해자 보호

- 인권침해 구제절차 접수처간 이첩기준 일원화 및 사건처리 기준 명시
- 한수정 인권경영 매뉴얼 내부심사원 자격 요건 강화
  - ※ (경력) 1년 ⇒ 2년 이상 / (교육훈련) 인권교육 4시간 이상 ⇒ 5시간 이상
- 인권경영 이행규정 등 수정사항 발생 시 개정 추진

## 2. 인권리스크 발굴 및 인권보호 강화

### ① 인권침해 사전방지를 위한 모니터링 강화

⇒ (목적) 잠재적 인권위험 조기발견 및 선제적 대응 필요

- 무지에 의한 인권침해 예방을 위한 '데일리 인권 체크(Check)' 신설(1회)
  - ※ 인터넷 밈(Meme) 일종인 '외모첵(출발 전 외모체크)'에서 착안, 업무 중 인권 침해 요소 점검할 수 있는 체크리스트 개발·배포
- 찾아가는 윤리감사실을 통한 임직원 고충·애로사항 현장상담(2회)
  - ※ 인권존중실천단·입점·협력업체 근로자 의무면담자 지정
- 인권의식 실태조사를 통한 외부이해관계자 인권리스크 점검(1회)
- 익명신고시스템 '부패알리오'를 통한 인권침해 사례조사(2회)



데일리 인권 첵(Check) 예시



부패알리오

### ② 전 직원 인권의식 제고 교육 시행

⇒ (목적) 구성원 인권감수성 함양 및 인권존중 문화 정착

- (온라인) 법정교육과정 포함으로 인권교육 2년차 지속
- (오프라인) 인권존중실천단 중심으로 실효성있는 인권교육 제공

<인권관련 주요교육>

구 분	교 육 명	시 간	수 강 방 법
법정교육	인권교육	1H	온라인 및 오프라인
	청렴교육	직원 6H, 관리자 8H	
	장애인학대신고의무자 교육	1H	
	장애인인식개선 교육(직장, 사호)	1H	
	아동학대신고자 의무교육	1H	
	4대폭력예방 교육	4H	
감질근절	감질예방교육	1H	오프라인

### ③ 일상 속 인권경영 실천 프로그램 신설

⇒ (목적) 구성원의 자발적 인권경영 참여기회 부여

#### ○ 인권존중의식 고취를 위한 상호존중의 날(11일)운영(9회)

구 분	내 용
4, 7, 10월	소속기관 자체활동 실시
5월	존중과 배려의 문화를 위한 '직장 에티켓' 5가지 선정
6월	동료의 장점을 칭찬하는 '우리 모두 쓰담쓰담' 캠페인
8월	(5월 연계) 직장 에티켓이 담긴 포춘쿠키 배부를 통한 '일상 속 존중 한 조각'
9월	관리자의 솔선수범을 보여주는 '관리자가 맞이하는 출근길'
11월	제시된 상황 속 적절한 대화 내용을 작성하는 '한수정 직원의 대화' 공모전
12월	구성원 의견 수렴을 위한 '25년 상호존중의 날 활동 선호도 조사'

#### ○ 주요 회의 시 인권키워드로 시작하는 '1분 인권브리핑' 시범 도입

※ 윤리감사실 : 1분 인권브리핑' 회의 주제 제작 배포

구 분	내 용(안)
6월	소수자의 권리
7월	소비자의 권리
8월	아동의 권리
9월	환경권에 대한 권리
10월	건강권에 대한 권리
11월	노동권에 대한 권리
12월	산업안전보장에 대한 권리

#### ○ 인권간담회, 사내영화 동아리 등을 활용한 상향식 소통

※ 국가인권위-인권영화상영회 제작 인권영화 프로젝트 시리즈 협업 및 상영



감독: 말레나 최  
등급: 12세 이상 관람가

덴마크로 입양돼 자란 열아홉살 청년  
칼의 이야기

열아홉살 칼은 덴마크의 시골에서  
양부모와 함께 조용한 삶을 살고 있다.  
양부모는 그가 언젠가 가족의 농장을  
물려받아 가업을 잇기를 바란다.  
그러나 칼은 자신의 '집'과 더불어  
자신이 태어난 나라, 한국이라는 두  
세계 모두에 끌리기 시작하고,  
선택을 해야 하는 순간은 빠르게  
다가온다.

인권위 '25. 2월 상영작



감독: 페트라 볼프  
등급: 12세 이상 관람가

1971년 스위스의 작은 마을을  
배경으로 여성참정권 투쟁을 유쾌하게  
풀어낸 영화

젊은 주부이자 어머니 노라는 평범하고  
작은 스위스의 마을에서 남편과 두  
아들과 함께 살고 있다. 그녀가 사는 이  
시골 마을은 68혁명의 격변도 비껴간  
곳이다.  
노라의 삶 역시 마찬가지로, 그녀는  
모두가 좋아하는 조용한 사람이었다.  
1971년 2월 7일, 여성 참정권이  
국민투표에 부쳐지면서 그녀의  
공개적인 투쟁이 시작되기 전까지는...


인권위 '25. 3월 상영작

### 3. 내·외부 대상 인권증진 확산

#### ① 대국민 인권 소통채널 홍보

⇒ (목적) 기관 인권경영에 대한 신뢰와 공감대 형성

- 뉴미디어(블로그, 인스타그램 등) 활용 인권경영 활동 기획·홍보
- 공공기관 경영공시(알리오)를 통해 인권경영 주요 실적보고서 공개
  - ※ 인권경영 추진사항 사전정보 공표 항목 신설('25년 행정안전부 표준모델 반영)
- 한수정 특화 인권경영 성과를 활용한 언론사 기고

	
<p>뉴미디어(한수정 블로그)</p>	<p>뉴미디어(한수정 유튜브)</p>

#### ② 임직원·이해관계자 인식제고를 위한 홍보

⇒ (목적) 일상 속 인권존중 조직문화 내재화

- 인권메시지 확산을 위한 일상 밀착형 콘텐츠 제작
  - ※ 명함, 사원증, 엘리베이터·복도·화장실 등 ‘일상 속 인권메시지’ 배치 등
- 주요 공급망 협력사(20개) 대상 UNGC 인권경영 10대 실천수칙 배포
- ‘세계 인권의 날’ 등 주요 기념일 연계 인권경영 실천주간 운영

	<p><b>청렴한 한수정을 만드는데 앞장서겠습니다.</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• 누구에게나 공정하고 투명하게 업무를 처리하겠습니다.</li> <li>• 공직자로서 품위가 훼손되는 일체의 행위를 하지 않겠습니다.</li> <li>• 공정하고 청렴한 공직생활을 할 수 있도록 협조해 주시기 바랍니다.</li> </ul> <p>국민권익위원회 청렴포털 부패공익신고 <a href="http://www.clean.go.kr">http://www.clean.go.kr</a>              한수정 클린신고센터 <a href="http://www.koagi.or.kr">www.koagi.or.kr</a></p>
---	---

명함 내 문구삽입 예시(안)



\* United Nations Global Compact : 인권, 노동, 환경, 반부패 관련 협력 플랫폼

### ③ 외부 이해관계자 참여·연계 활동 확대

⇒ (목적) 대외 인권문화 확산 및 공동의 인권가치 실현

- 동반성장 및 상생협력 사업과 연계한 인권경영 실천
  - ※ ‘한수정 동반성장 Day’ 운영시 인권프로그램 연계 운영(ESG혁신실 협조)
- 외부 벤치마킹을 통한 신규 제도 발굴 및 적용
  - ※ 인권위를 통한 벤치마킹 대상 기관 확인 및 방문
- 산림청 산하 공공기관 협의체를 통한 제도 신설 검토
  - ※ 한국임업진흥원, 산림복지진흥원, 한국등산트래킹지원센터, 치산기술협회 등

## VI 추진일정

구 분	주 요 일 정	추진일정
2분기	○ 2025년 인권경영 추진계획 수립	4월
	○ 인권경영 전담부서 및 협업부서 지정	4월
	○ 제1차 윤리경영위원회 개최	4월
	○ 인권경영 TF구성 및 Kick-off 회의	5월
	○ 동반성장 Day와 연계한 인권경영 실천 활동	6월
	○ 인권경영 및 인권침해 구제절차 매뉴얼 개정	5월
3분기	○ 상반기 인권침해 구제절차 운영결과 모니터링	7월
	○ 인권경영시스템 인증 추진계획 수립	7월
	○ 인권존중 집합교육(대면) 및 인권캠페인 개최	8월
	○ 제2차 윤리경영위원회 개최	8월
	○ 인권존중문화 성숙도 평가 실시	8월
	○ 인권영향평가 수검계획 수립	9월
	○ 인권경영 고도화를 위한 이해관계자 소통간담회 ○ 인권경영시스템 내부심사	9월
4분기	○ 제3차 윤리경영위원회 개최	10월
	○ 인권영향평가 지표 담당자 교육 및 자체심사 실시	10월
	○ 인권경영시스템 인증 현장심사 수검	10월
	○ 협력업체 대상 인권의식 실태조사	11월
	○ 인권영향평가 현장실사 수검	11월
	○ 인권경영 추진성과 모니터링 및 환류	12월

## VII 향후계획

- **구성원 의견조회를 통한 '25년 인권경영 추진계획 수립(4월)**
- **인권경영시스템 인증 및 인권영향평가 수검(9~10월)**
- **협력업체 대상 '25년 인권의식 실태조사 실시(11월)**
- **'25년 인권경영 추진성과 분석에 따른 결과보고('26.1월)**
- **인권경영 실행력 확보를 위한 내·외부 정기 모니터링(반기)**

