

# 한국수목원정원관리원 양성평등계획(GEP) (2025~2027)

담당부서 : 경영지원실  
최초발표일 : 2025.05.09.  
수정일 : 2026.03.27.

- 한국수목원정원관리원은 산림분야 양성평등 수준 향상을 위하여 노력하고 있음.
  - 2023년부터 양성평등 채용목표제를 추진하여 최근 3년 여성 신규채용 비율이 40%를 상향하고 있고, 기관 내 재직자 성별 균형이 꾸준히 증진되고 있음.

<최근 3년 직원 성별 현황>

구 분	2023년	2024년	2025년
전 직원수(명)	444.5	449	481.5
남성/여성 직원수(명)	258.5/186	256.5/192.5	271.5/210
<b>남성/여성직원 비율(%)</b>	<b>58.2/41.8</b>	<b>57.1/42.9</b>	<b>56.4/43.6</b>

- 하지만, 여성 임원·관리자 비율은 정부 권고기준에 미치지 못하는 등 양성평등 인사 실현에 부족한 부분이 있어 이를 개선할 필요가 있음.

- 한국수목원정원관리원은 2025년 4월, 기관 운영 전반에 통합된 양성평등계획(GEP)을 수립하기 위해 GEP 수립·이행 및 모니터링을 위한 TFT를 구성하고 기관 성평등 수준을 향상시키기 위한 구체적인 방안을 모색하였음.
  - TFT는 경영본부장을 단장으로, 총 5개 분야(① 일·생활균형과 조직문화, ② 리더십과 의사결정에서 성별 균형, ③ 성평등 채용 및 경력개발, ④ 양성평등 교육 및 연구참여, ⑤ 젠더 기반 폭력에 대한 대응체계) 실무 전문가로 구성함.
  - TFT는 그간 우리 기관에서 추진해 온 성평등 및 다양성 정책성과를 진단하고, 이를 토대로 5개 분야 11개 세부과제를 수립, 양성평등위원회 의견을 수렴하여 최종 GEP를 수립하였음.

■ 이와 같은 과정을 통해 한국수목원정원관리원은 2025~2027년 양성평등계획 (GEP) 목표를 다음의 다섯 가지로 설정하였음.

- 첫째, 일·생활 균형을 통한 지속가능한 근무환경 조성
- 둘째, 리더십 및 의사결정 기구의 성별 균형 제고
- 셋째, 양성평등 채용 실현 및 경력개발 지원
- 넷째, 연구·교육 프로그램 양성평등 강화
- 다섯째, 젠더폭력 예방역량 강화 및 성평등 조직문화 정착

■ 이를 달성하기 위해 한국수목원정원관리원은 다음과 같이 목표별 양성평등 이행계획과 예산, 모니터링 지표, 담당부서 등을 설정하여 연도별 이행·점검·개선하고 있음.

전략목표	추진과제	조치사항	'25년		'26년	담당 부서	예산 (천원)	모니터링 지표
			목표	달성 현황	목표			
일·생활 균형을 통한 지속 가능한 근무환경 조성	일·가정 양립 문화 환경 조성	모성보호제도 확대	8.5점	미달성	8.7점	경영 지원실 (총무법무)	비예산	근무환경 만족도
		일하는 방식 및 조직문화 개선						
	유연근무 제도 개선 및 활성화	근로시간 단축 제도 개선	100%	달성	100%	경영 지원실 (총무법무)	비예산	임신기 근로시간 단축 활용률
		유연근무제 활성화	95%	달성	96%	경영 지원실 (총무법무)	비예산	유연근무 시용률
리더십 및 의사결정 기구의 성별균형 제고	여성임원 임명 목표제 운영	정부 권고(여성임원 비율 20%) 이상 달성 추진	20%	미달성	27.3% (상향조정)	기획 조정실 (전략기획)	비예산	여성임원 비율
	여성관리자 목표제 운영	여성직원 역량강화 프로그램 확대 및 개선	126%	달성	15.4% (상향조정)	경영 지원실 (인재경영)	24,000	여성관리자 비율
		양성평등 승진심사 및 모니터링 체계 구축						
위원회 위원 남녀비율 균형 확보	위원회 구성 시 남녀 성별 균형 확보	위원회 운영실태 조사 실시 및 효율화	15%	달성	18%	기획 조정실 (전략기획)	비예산	위원회 위원 여성비율
	위원회 운영실태 조사 실시 및 효율화							
양성평등 채용 실현 및 경력개발 지원	신규직원 채용인원 성별 균형 제고	평가위원 구성의 성별 균형 제고	특정 성별 40% 이상	달성	특정 성별 40% 이상	경영 지원실 (인재경영)	비예산	신규직원 남녀비율
		면접관 양성평등 채용 교육 강화						

전략목표	추진과제	조치사항	'25년		'26년	담당 부서	예산 (천원)	모니터링 지표
			목표	달성 현황	목표			
양성평등 채용 실현 및 경력개발 지원	경력단절 여성 경력개발 지원	육아휴직 복직자 역량강화 교육 실시	75%	달성	85% (상향조정)	경영 지원실 (인재경영)	3,000	휴직 복직자 교육 참여율
		경력단절여성 채용목표제 운영	1명	달성	신규 채용 인원 2%	경영 지원실 (인재경영)	5,037	경력단절여성 채용 인원수
연구·교육 프로그램 양성평등 강화	시민참여 과학 프로그램 성별 균형 제고	시민과학자 양성 프로젝트 성별 균형 제고	특정 성별 30% 이상	달성	특정 성별 40% 이상 (상향조정)	기술 사업화실 (기술사업 기획)	비예산	시민참여 과학 프로그램 남녀 참여비율
		생물다양성 보전인식 증진 캠페인 성별 균형 제고						
	연구사업 여성 연구자 참여율 제고	산림생물자원 연구·교육 분야 여성 연구자 참여 확대	30%	달성	35%	기술 사업화실 (기술사업 기획)	비예산	산림생물자원 활용사업 여성 연구책임자 과제 비율
젠더폭력 예방역량 강화 및 성평등 조직문화 정착	성인지 감수성 제고 및 대응역량 강화	성희롱·성폭력 예방교육 실시	99%	미달성	99%	경영 지원실 (총무법무)	3,000	성희롱 예방교육 참여율
		고충상담원 전문교육 실시	100%	달성	100%	경영 지원실 (총무법무)	450	고충상담원 전문교육 이수율
	젠더폭력 진단 및 조직관리 체계 정비	성희롱·성차별 등 성인지 진단	없음	달성	없음	경영 지원실 (총무법무)	비예산	조직 내 성희롱·성폭력 발생 건
성희롱·성폭력 등 예방지침 정비								

\* 양성평등계획과의 정합성 제고를 목적으로 추진과제를 변경하여 추진<sup>(기준)</sup>지역사회 연계 산림생물자원 활용 역량강화 지원

■ 한국수목원정원관리원은 양성평등계획(GEP) 이행 현황을 분석하기 위해 지표별 달성 현황을 연 1회 이상 모니터링하고 그 결과를 공개하고자 함. 이와 더불어 모니터링 결과를 반영한 개선계획을 수립, 변경된 GEP를 매년 업데이트하여 양성평등을 위한 기관의 노력과 성과를 지속 공개하겠음.

2026. 03. 27.

한국수목원정원관리원  
이사장 심상택

